

SORUMLULUK BİLDİRİMİ

(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT - COE)

Bu Sorumluluk Bildiriminin kapsadığı süre

Başlangıç tarihi: 1.1.2021 Bitiş tarihi: 30.06.2023

BÖLÜM I. YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE EŞBAŞKANI BEYANI

Paydaşlarımızın dikkatine:

PWN İstanbul'un, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğini yeniden tasdik ettiğini teyit etmekten mutluluk duyuyoruz. Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi teşkil etmektedir. İçeriğine dair görüş ve önerilerinizi lütfen bize bildiriniz.

Bu Sorumluluk Bildirimi içerisinde kuruluşumuzun, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile kuruluşumuz ve benzeri kuruluşlar için öngörülen ilkelerinin desteklenmesi doğrultusunda hayata geçirdiği eylemler açıklanmaktadır. Ayrıca, bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımızla,



Yıldız BOZKURT ÖZCAN

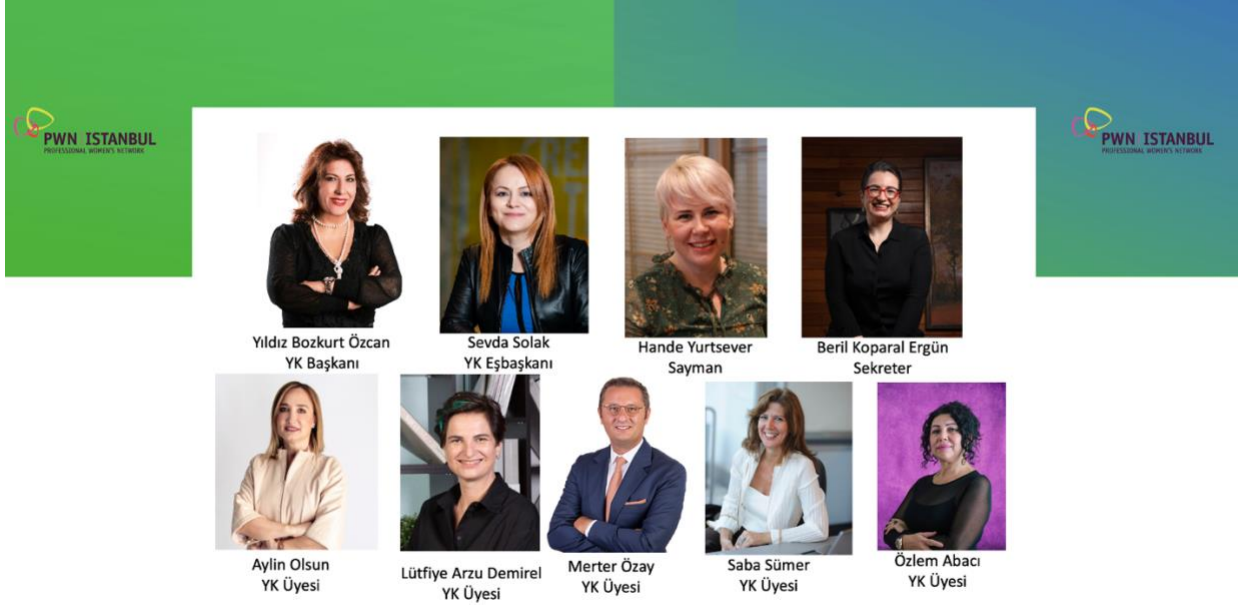
PWN İstanbul Başkanı



Sevdâ SOLAK

PWN İstanbul Eşbaşkanı

Kurumsal Yapımız



MOTTOMUZ

**DÜNYAYA BAĞLAN,
PAYLAŞ, DEĞİŞTİR...**

BÖLÜM II. HAYATA GEÇİRİLEN EYLEMLERİN TANIMI

PWN İstanbul (Professional Women's Network İstanbul), kuruluş misyonunda açıklandığı üzere, **“Kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmalarını ve liderler olarak yükselmelerini desteklemek”** amacı ile sürdürdüğü çalışmalar ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini desteklemektedir. Kuruluşundan bu yana sürdürdüğü çalışmalar ile bu amaca katkılar sunmuştur. Daha evvel sunulmuş olan “Sorumluluk Bildirimi (COE)” ve Faaliyet Raporlarında açıklanan çalışmalara 2021 ve 2022, 2023 dönemi çalışmaları ile de destek olmaya devam edilmiştir. PWN İstanbul, “Kadının iş hayatında sürdürülebilir varlığının desteklenmesi” vizyonu ile UNDP SDG'lerinin 5'inci maddesinde açıklanan “cinsiyet eşitliği” sürdürülebilirlik amacına da katkı sunmaktadır.

PWN İstanbul'un COE raporu, faaliyet raporu ile birlikte sunulmaktadır. Bu rapor, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İlkelerine katkı sunduğu alanları PWN İstanbul'un gerçekleştirdiği faaliyetler ile ifade etmektedir. PWN İstanbul bir STK olarak bu amaçla üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmiştir.

PWN İstanbul'un misyonu; “Kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmalarını ve liderler olarak yükselmelerini desteklemek” olarak tanımlanmıştır ve bu misyon ile cinsiyet eşitliği çalışmalarına katkı sunulmasının yanı sıra iş yapma kriterleri ile insan hakları ve çalışma koşullarının evrensel ilkeleri arasındaki ilişkiye de dikkat çekilmektedir.

PWN İstanbul'un vizyonu; “Toplum ve iş hayatında Cinsiyet Dengesi'ne ulaşmayı hızlandırmak; çeşitlilik ve cinsiyet eşitliği konularında Fikir Lideri olmak; kadın ve erkekler için güvenilir, ulaşılabilir, samimi bir gelişim platformu sağlayan bir Profesyonel Network olmak” olarak açıklanmaktadır. PWN İstanbul gelecek dönem hedefleri de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri ile uyumludur.

PWN İstanbul, UN Global Compact ile ilgili konular ve ilkeleri hakkında kendi iş ağını da bilgilendirerek UN Global Compact ilkelerine destek olmaktadır. PWN geniş iletişim ağı ile STK olarak kendi çalışma alanlarının yanı sıra kendi iş ortaklarını da UN Global Compact Hedefleri konularına katılım konusunda dolaylı olarak etkilemektedir.

PWN İstanbul, Küresel ağ oluşturma gücü ve bu ağda bilgi paylaşımı imkanları ile, çalışma gruplarının ihtiyaç duydukları bilgiye ulaşma ve ilgili kurumlara ve ulusal veya uluslararası ortaklıklara dönüştürme konusunda büyük bir yeteneğe sahiptir. PWN'nin “Çeşitlilik Laboratuvarı” ve “Mentorluk” gibi bazı projeleri, PWN Global ağ oluşturma birikmiş bilgisinin rehberliğinde inşa edilmiştir.

PWN Global Kilometre Taşları:

1996 - Professional Women's Network Paris, Avivah Wittenberg Cox tarafından kuruldu. Cox, üçüncü çocuğu için doğum iznindeydi ve işe geri dönmeyi düşünüyordu. Hikayesini paylaşmak için birkaç arkadaşı ile 'öğle yemeği yedi' ve kadınların birbirlerinden güç ve destek alacakları güvenli bir yere ihtiyaç duyduğunu belirlediler. Ardından PWN Paris kuruldu.

2000 - Paris, Amsterdam, Brüksel, Milano, Madrid, Londra dahil olmak üzere kurucu şehirler olarak 6 şehir ağı küresel ağı katıldı ve EPWN - European Professional Women's Network-Avrupa Profesyonel Kadınlar Ağı kuruldu.

2013 - Avrupa ve Asya sınırındaki ilk şehir olarak PWN İstanbul ağı katıldı.

2014 - PWN Global olarak yeniden adlandırıldı ve Avrupa'dan daha uzaklara ulaşmaya başladı. PWN Sao Paulo, Güney Amerika'daki ilk ağı temsil etti.

2016 – PWN Dubai ve PWN Kuala Lumpur'un kuruluşu gerçekleşti.

2022 - PWN Global, dünya çapında 31 şehir ağına varlığını sürdürüyor.



Değer Bazlı Liderlik



Kapsayıcı Liderlik



**Sürdürülebilir
Liderlik**



**Fayda ve Amaç
Odaklı Liderlik**

PWN İstanbul 2021-2022 Dönemi Eylemleri:

Bu rapor dönemi kapsamında görevler üstlendiğimiz çalışmaların bazılarını şu şekilde özetleyebiliriz;

Üyelerimizin aktif görevler aldığı PWN İstanbul Çalışma Grupları ve faaliyetleri aşağıdaki gibidir.

1. **Mentoring Çalışma Grubu;** farklı mentorluk programları ve dijital altyapı ile faaliyete geçti. Peer mentoring, reverse mentoring, üniversite gençlik mentoring ve kadın çemberleri ile 250 kişiyi aşkın üye ve genç profilimize destek olduk.

Speed Networking; kapsamında üyelerimizin kişisel kariyer yönetiminde fikir almaları ve sektörün önemli headhunterları ile tanışma ve mentoring için iki ayrı etkinlik düzenlendi. Bu etkinliklerde üyelerimiz, altı ayrı headhunter ile buluşma ve mentorluk alma şanslarını elde ettiler.

Gençlik Mentoring: Dokuz Eylül, Altınbaş, Bahçeşehir, Anadolu Üniversitesi öğrencilerinden 35 öğrenci ile mentoring süreci 6 hafta sürdü. Gençler arasında önyargıları üzerine farkındalık yaratarak ve çözümün bir parçası olmalarını sağlamak için Ideathon düzenlendi. Yargılamaathon adıyla düzenlenen projede gençlere tasarım düşüncesi ve inovasyon üzerine eğitimler ve workshoplar verildi. Finale kalan projeler kurumsal üyeler ve UN Women ekibine de sunuldu.

2. **Engaging Man Çalışma Grubu;** Kasım 2016'da, PWN İstanbul tarafından 40 CEO'nun katılımı ile gerçekleşen atölye ile hazırlanan Cinsiyet Eşitliğini Destekleyen CEO'lar Manifestosu, bu dönemde yapılan workshoplar ile revize edilerek geliştirildi ve yeni tasarımı yapıldı. Kurumsal üyelerimiz yanında, 100'ü aşkın farklı sektörlerden CEO'lar eşitlik elçisi olarak kamuoyunda toplumsal cinsiyet eşitliği alanında sözcü olmayı taahhüt ettiler.

3. **Üye Etkileşim Çalışma Grubu;** PWN Angel Circle - PAC Kadın çemberleri ile üye etkileşimi ve üyeler arasında etkileşim hedeflendi. Grup mentörlüğü tarzında planlanan kadın çemberleri, pandemi döneminin en fazla olumlu tepki alan projesi oldu. İki yıl içerisinde 6 defa tekrarlanan çemberlerde toplamda 2021-22 döneminde 16 çemberde 120 üye, 2022-23 döneminde ise 14 çemberde 112 katılımı, kişisel ağlarını geliştirip kurum içinde daha farklı üyelerle tanışma ve iş birliği imkânı buldular.

Dernek içinde aynı sektör ve meslek gruplarında iletişimi arttırmak için tanışma toplantıları, whats app grupları Hukuk, Sağlık ve İnsan Kaynakları profesyonelleri ile Genel Müdürler için kuruldu. Sağlık sektöründe kadın CEO'lara ulaşıldı ve yeni 12 kadın üyemiz, aynı zamanda eşitlik elçimiz oldu. Aynı şekilde hukukçu üyelerimizden ve İnsan Kaynakları liderlerinden oluşan üye grubu kuruldu.

4. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu;** Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyesi düzenleyerek dernek üyesi bireyleri ve kurumları çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda bilinçlendirmek ve farkındalık yaratmak için bir atölye içeriği hazırlamıştır. 2023 yılında kurumsal üyelerimizden iki kuruma mevcut atölye içeriğinin uygulanması planlanmaktadır.

5. **Girişimcilik Çalışma Grubu:** Fikri olup nasıl başlayacağını bilemeyen ya da iş dünyasında kendi işinin patronu olmak isteyen kadınları güçlendirmek ve desteklemek amacıyla oluşturulan İşimin Patronuyum programı 24 Nisan 2023 de başladı. Deprem sebebi ile başlangıç tarihi ertelenen programda 35 katılımcı yer aldı. Proje 15 Haziran 2023 tarihinde tamamlandı.
6. **Teknoloji Çalışma Grubu:** Sivil toplum kuruluşlarının dijital ihtiyaçlarının fonlanması ve destekleme amacıyla oluşturulan TechSoup ağına dahil olarak Zoom, Raklet, Mentornity, Microsoft uygulamalarında %70 e varan indirimlerle kullanma imkânı edinilmiştir. Yaklaşık iki dönem aktif olarak kullanılan mentornity platformunda 70 mentor ve menti dijital platformu kullanarak mentorlük süreçlerini yürütmektedir. Platform sayesinde takip ve raporlama PWN yönetimi tarafından kolaylıkla yapılabilmektedir. Raklet platformu üyelerimizin üyelik işlemleri, duyurular ve kendi aralarında iş birliği ve iletişimi arttırmak için kullanılan platformdur.
7. **Pazarlama ve İletişim Çalışma Grubu,** genel olarak derneğin tüm üyeler, paydaşlar ve toplumla olan iletişiminin yönetimi, tüm sosyal medya çalışmalarını, marka yönetimi ve halkla ilişkiler çalışmalarını yürütmüştür.
8. **Etkinlik Çalışma Grubu** tarafından hayata geçirilen ve büyük bir bölümü PWN İstanbul raporunda da açıklanan etkinliklerimizi şu şekilde özetleyebiliriz;
 - 13/01/2022 - İşin Psikolojisi Hangi Ben -İçimizdeki Farklı Yanlar - Online
 - 06/03/2022 - Ses ve Kadın Mentörlük Yürüyüşü – Ataşehir
 - 07/03/2022 - Büyük Headhunter Mentoring Buluşması
 - 17/03/2022 - Kahvaltılı Etkinlik - Gümüşyalı
 - 22/03/2022 - Sokak Tacizine Karşı Dur Eğitimi -Online
 - 26/04/2023 - Küçük Yatırımların Büyük Dünyası Söyleşisi -Online
 - 14/05/2022 - Kahvaltılı Etkinlik - Gümüşyalı
 - 22/06/2022 - Toplumdaki Farklı Yönlerimiz, Farklı Haklarımız Söyleşisi-Online
 - 07/09/2022 - Girişimde Kadın Gücü-Türkonfed İş Birliği ile Online Eğitim
 - 28/09/2022 - Özlem Abacı ile Sesiniz Parmak İziniz- IWSA
 - 19/10/2022 - Meme Kanseri Farkındalık Söyleşisi-Ataşehir Belediyesi
 - 23/10/2022 - Fener Balat Turu-Rehber Eşliğinde
 - 15/11/2022 - Erdal Uzunoğlu ile Söyleşi-Etkinlik-Tuborg Etkinlik Alanı
 - 02/12/2022 - Şiddetsiz İletişim Söyleşisi-Online
 - 28/12/2022 - Yılbaşı Kutlaması Etkinlik-IWSA
 - 23/02/2023 - Canan Güllüoğlu ile Depreme Özel Mor Yerleşke Söyleşi - Online
 - 28/03/2023 - Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Seçim Farkındalığı Söyleşisi-Online
 - 03/04/2023 - Yazar Rana Beri ile Zor Zamanlarda Anda Kalmak – Online
 - 08/04/2023- "SYVKL Gelişim Programı" İkinci Mezuniyet Töreni - BÜ
 - 25/04/2023 – İşimin Patronuyum Projesi Başlangıcı – Online
 - 29/04/2023 - PAC 6. Dönem Kadın Çemberleri Kapanışını - Kahvaltılı
 - 10/06/2023 – Galataport Cook Shop Üye Kahvaltısı
 - 15/06/2023 - İşimin Patronuyum Projesi Kapanışı – Özşen Hukuk

Çalışma Grubu faaliyetleri dışında PWN İstanbul tarafında hayata geçirilen ve destek verilen bazı proje ve çalışmalar aşağıda yer almaktadır.

PWN Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler Projesi: Sağlık sektöründe orta ve üst düzey kadın yetenek havuzunu geliştirmek için Boğaziçi Üniversitesi iş birliği ile Sağlığa Yön Veren Kadın Liderler Sertifika programı hazırlandı. 2022-2023 döneminde iki defa tekrarlanan sertifika programından 50 orta kademe yönetici düzeyinde kadın mezun oldu. PWN İstanbul üyelerinden oluşan SYVKL Danışma Kurulu projeyi hazırlayarak, programın yürütücülüğünü, mentörlüğünü ve proje koçluğu bölümünün tasarım ve yönetimi uyguladı. Dernek üyesi ve gönüllüsü sağlık sektöründeki 35 üst düzey lider projede gönüllü mentor ve kolaylaştırıcı olarak yer aldı.

Sağlık sektöründeki kadınların gelişimini ve liderlik rollerini desteklemek amacıyla PWN İstanbul (Professional Women's Network) ve BÜYEM'in (Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi), UN SDSN Türkiye (Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı) ve 'Awen for Us' desteği ile hayata geçirdiği 'Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler (SYVKL) Programı' ikinci mezunlarını verdi. 8 Nisan 2023'te Boğaziçi Üniversitesi'nde düzenlenen törenle; 25 program katılımcısı bitirme projelerinin sunumu ardından sertifikalarını aldılar. Mezuniyet töreninde tüm program paydaşları, PWN İstanbul üyeleri ve Boğaziçi Üniversitesi öğretim üyeleri hazır bulundu. 2022 yılında ilk mezunlarını veren 'Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler



16 Günlük Aktivizm Günleri (Turuncu Günler);

Birleşmiş Milletler, 25 Kasım 2022 Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Günü'nde başlayan, 10 Aralık 2022 İnsan Hakları Günü'ne kadar süren "Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı 16 Gün Aktivizm" başlıklı kampanyaya tüm dünyada uygulama çağrısı yapmıştır.

PWN İstanbul tarafından kampanya için öncelikle UN Women Türkiye'nin düzenlediği #SheSaidNo kampanyasına destek verildi. 16 Günlük Aktivizm boyunca devam eden kampanya, yakın partner şiddetinin belirtileri ve sonuçlarıyla ilgili farkındalık yaratmayı, şiddetin tespiti ve bununla ilgili nasıl harekete geçileceği konusunda kamuoyunu bilinçlendirmeyi hedefledi. Kampanya duyurusunun yapıldığı 25 Kasım 2022 "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Günü" Programında dernek temsil edildi. Aynı kampanyanın 2021 yılında ateş böceklerinin çağrısına kulak verilen ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddete 'dur' demek için #KayıtsızKalmayın diyerek herkesi UN Women Türkiye'nin www.atesbocekleri.info adresi üzerinden sesini kaydetmesini isteyen kampanyasına destek verilmiştir.

Birleşmiş Milletler tarafından yapılan çağrıya, Türkiye Soroptimist Kulüpleri Federasyonu tarafından 4 Ekim 2022'de Balat Kültür Evi'nde gerçekleştirilen yeni stratejileri-yeni işbirlikleri ören 'Kadın Çalıştayı'na destek verilerek devam edildi. Çalıştayda üzerinde uzlaşma sağlanan 5 başlıktaki talepler aşağıdaki gibi oldu:

1. Eşit yurttaşlık hakkı ve eşit temsiliyet
2. Kazanılmış haklarımızdan vazgeçilmemesi
3. Evde, işte, sokakta, şiddetsiz yaşam sürmemiz için acil eylem planının uygulanması
4. Kadınlar ve kız çocukları için eğitimin eşitlikçi, ayrımcılıktan uzak, erişilebilir hale getirilmesi
5. Eşit istihdam, eşit işe eşit ücret politikası, eşit özlük hakları ve terfi, görünmeyen kadın emeğinin güvence altına alınması



Çalıştay Katılımcı Kuruluşlar: Türkiye Soroptimist Kulüpleri Federasyonu, EŞİK-Eşitlik İçin Kadın Platformu Gönüllüleri, SES- Eşitlik ve Dayanışma Derneği, Türk Hukukçu Kadınlar Derneği, KAGİDER-Kadın Girişimcileri Derneği, TMMOB Kadın Çalışma Grubu, TTB – Türk Tabipleri Birliği-Kadın Hekimlik ve Kadın Sağlığı Kolu, Adli Tıp Uzmanları Derneği, PWN İstanbul, Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi, Sosyal Haklar Derneği, EŞİTİZ -Eşitlik İzleme Kadın Grubu.

“Meme Kanseri için Farkındalık Lazım” Söyleşi; PWN İstanbul ve Moda Soroptimist Kulübü, Ataşehir Belediyesi ve Kadıköy Belediyesi iş birliği, Pembe Hanım Kanser Hasta ve Yakınlarıyla Dayanışma Derneği, BPW İstanbul ve Radiologica desteği ile 19



Ekim 2022’de; Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında “Meme Kanseri için Farkındalık Lazım” konulu özel bir söyleşi gerçekleştirildi. Etkinlikte meme kanseri tüm yönleriyle ele alınırken Pembe Hanım Kanser Hasta ve Yakınlarıyla Dayanışma Derneği faaliyetlerine dikkat çekildi.

Yeniden Başlasın - Garantili İstihdama Geri Dönüş Projesi: Bordro ve ücretlendirme konusunda Datassist iş birliği ile ücretsiz eğitim ve ardından istihdam garantili program başlatıldı. Benzer çalışmayı başka iş alanlarında paydaşlarla genişletilmesi üzerine görüşmeler yapıldı. Projenin pilot ilk uygulamasının ardından 10 kadın, eğitimin ardından Datassist firması tarafından istihdam edildi.

TurkishWIN ile yapılan iş birliği ile Milyon Kadına Mentor ve İş Çemberleri Projesi paydaşı olarak yer aldık. Projenin ikinci aşamasında hukuk bölümünde avukat, hukukçu mentorlerimizle yer alıyoruz. Deprem sonrası üniversite öğrencilerinin iş bulma sürecini kolaylaştırmak için başlayan iş çemberleri projesinde 3 moderatörümüz ile destek verdik.

Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri kapsamında, Mart ayında bir dizi etkinlikle geçti. Oxford University Press (OUP) firması katılımcılarına Ayrımcılık ve Önyargılar Dünyasında Kapsayıcılık eğitimi verildi. Eğitimde stereotipler, önyargılar buna sebep olan ayrımcılık çeşitleri ve kapsayıcı bir kültürün unsurları ve yol haritası değerlendirildi.

PWN İstanbul - Profesyonel İş Kadınları Derneği, **SEDEFED Sektörel İş Dernekleri Federasyonu** üyesidir. Farklı sektör dernekleri ve kadın girişimci derneklerinin kurduğu federasyonun aktif bir üyesi olarak toplantılarına katılmaktadır.

Kahramanmaraş depreminden sonra, ülkemizin 11 ilinin vatandaşlarını derin bir şekilde etkileyen deprem sonrası, bölgedeki kadın ve kız çocuklarına destek olacak eğitim ve destekleme çalışmalarında bölge sivil toplum kuruluşları ile de iş birliği yapmaya karar vermiştir.

BÖLÜM III. SONUÇLARIN ÖLÇÜLMESİ

PWN İstanbul'un, sahip olduğu misyon ve vizyonu dahilinde gerçekleştirdiği çalışmaları bir önceki bölümde açıklamıştır. Bu detaylı açıklamalar dahilinde, her bir çalışma alanından kaç katılımcının istifade ettiği de belirtilmiştir. Bu rakamsal veriler, PWN İstanbul'un BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkelerine sunduğu katkıları da açıklamaktadır. Dolayısı ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkelerine sunduğu katkıların sonuçlarıdır. COE Raporunun ikinci bölümünde açıklanan PWN İstanbul Eylemleri, sonuçları ile birlikte sunulmuştur. Bu bölümde ayrıca açıklanmamıştır.

Diğer yandan işbirliği içerisinde olduğu iş dünyasının değerli markalarına da PWN İstanbul çalışma grupları faaliyetleri ile destek ve katkı sunulmakta ve ortaklaşa başarılı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu çalışma grubu faaliyetleri ile iletişimde olunan kurumlara ve kurum çalışanlarına da PWN İstanbul misyon ve vizyonu doğrultusunda farkındalık ve gelişim sağlanmaktadır.

PWN İstanbul olarak COE Raporunu, Faaliyet Raporumuz ile birlikte sunmaktayız. Faaliyet Raporumuzda tüm etkinlikler ve çalışmalarımız açıklanmıştır.

PWN İstanbul, çalışmaları kapsamında farklı paydaş grupları ile ortaklaşa başarılı çalışmalar hayata geçirmiştir. PWN İstanbul çalışmalarından bazılarını, rakamsal çıktıları ile aşağıdaki şekilde sunmaktayız;

- **PWN Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler Projesi**, ilk mezunlarını 2022'de, ikinci mezunlarını 2023 yılında verdi. Sağlık sektöründeki kadınların gelişimini ve liderlik rollerini desteklemek amacıyla PWN İstanbul ve BÜYEM'in; UN SDSN Türkiye ve 'Awen for Us' desteği ile hayata geçirdiği 'SYVKL Programı' toplamda 50 orta kademe kadın yöneticinin liderlik gelişimi desteklemiş, 35 üst düzey liderin projede gönüllü mentor ve kolaylaştırıcı olarak görev almasını sağlayarak Türkiye'de sağlık sektöründe etki alanı geniş bir proje olarak yerini almıştır.
- **Peer Mentoring, Reverse Mentoring, Üniversite Gençlik Mentoring ve Kadın Çemberleri** ile 250 kişiyi aşkın üye ve genç profilimize destek olduk.
- **PAC Kadın Çemberleri** ile 2 yıl içerisinde 6 kere tekrarlanan çemberlerde toplamda 2021-22 döneminde 16 çemberde 120 üye, 2022-23 döneminde ise 14 çemberde 112 katılımla, kişisel ağlarını geliştirip kurum içinde daha farklı üyelerle tanışma ve iş birliği imkânı buldular.

- **Sağlık sektöründe kadın CEO'lara** ulaşıldı ve yeni 12 kadın üyemiz, aynı zamanda eşitlik elçimiz oldu. Aynı şekilde hukukçu üyelerimizden ve İnsan Kaynakları liderlerinden oluşan üye grubu kuruldu.
- **Cinsiyet Eşitliğini Destekleyen Erkekler Manifestosu**, 100'ü aşkın farklı sektörlerden CEO'lar eşitlik elçisi olarak, kamuoyunda toplumsal cinsiyet eşitliği alanında sözcü olmayı taahhüt ettiler.
- **Yeniden Başlasın - Garantili İstihdama Geri Dönüş Projesi**: Bordro ve ücretlendirme konusunda Datassist iş birliği ile ücretsiz eğitim ve ardından 10 kişiye istihdam sağlandı.
- **PWN İstanbul Gençlik Mentoring**: Dokuz Eylül, Altınbaş, Bahçeşehir, Anadolu Üniversitesi öğrencilerinden 35 öğrenci ile mentoring süreci 6 hafta sürdü.
- **"Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı 16 Gün Aktivizm Günleri"** için UN Women Türkiye'nin düzenlediği #SheSaidNo kampanyasına destek verildi. 16 Günlük Aktivizm boyunca devam eden kampanya, yakın partner şiddetinin belirtileri ve sonuçlarıyla ilgili farkındalık yaratmayı, şiddetin tespiti ve bununla ilgili nasıl harekete geçileceği konusunda kamuoyunu bilinçlendirmeyi hedefledi.

PWN İstanbul Üye Yapısı

PWN İstanbul üyelik çalışmalarının özet tablosunu da aşağıda şu şekilde açıklamaktayız;

Dernek Bireysel Üye Sayımız

2022 Yılı Bireysel Üye : 184

2023 Yılı Mart İtibariyle Bireysel Üye :193

Dernek Kurumsal Üye Sayımız

2022 Yılı Kurumsal Üye:9

2023 Yılı Mart İtibariyle Kurumsal Üye :10

Dernek Yönetim Kurulu Kararı veya İstifa ile Çıkan Üye Sayımız

2022 Yılı Üyeliği Sonlanan Üye:40

2023 Yılı Mart İtibariyle Üyeliği Sonlanan:10



istanbulepwn@gmail.com



/istanbulepwn



www.pwnistanbul.net



/pwnistanbul



www.pwnglobal.net



/pwnistanbul



/PWN İstanbul



/pwnistanbul

